

techcareer.net

TechReport

Yazılımcı Raporu

2024



Teknolojinin Nabzı: Türkiye’de Yapay Zeka ve Dijital Dönüşüm

Türkiye’de ve dünya genelinde bilişim sektörü, hızla değişen dinamikler, gelişen çalışma koşulları ve yapay zeka gibi yenilikçi teknolojilerin etkisiyle dönüşüm yaşamaktadır. Dijital dönüşüm ve yapay zeka teknolojilerinin hız kazandığı bu süreçte, teknolojiye olan ilgi ve bu alanlarda yetkinlik kazanma ihtiyacı, yazılım ve teknoloji sektörünün en öncelikli gündem maddelerinden biri olmaya devam etmektedir.

Geçtiğimiz yıl yayınladığımız [TechReport’23](#) ile teknoloji sektörünün Türkiye’deki dinamiklerini ve işveren-çalışan beklentilerini analiz ederek sektöre değerli bir katkı sunduk.

Bu yıl ise, Türkiye’deki yazılım sektörünün mevcut durumunu ve geleceğe yönelik beklentilerini daha iyi anlamak adına, 806 adayın görüşlerini derledik. Odak noktamızı tamamen yazılımcıların eğilimlerini, önceliklerini ve sektörün dinamiklerini anlamaya yönelttik.

Raporun amacı, yazılım alanında kariyer yapmak isteyen bireyler için yol gösterici bir rehber oluşturmak, uzun yıllardır sektörde olan deneyimli profesyonellere gelecek dönemler için ışık tutmaktır. Özellikle hızlı öğrenme ve adaptasyon davranışlarının ön planda olduğu bu sektörde, adayların kariyer beklentileri ve eğilimleri hakkında derinlemesine bir analiz sunmayı hedefledik. Bu rapor, yazılım dünyasına katkı sağlamak isteyen bireyler ve şirketler için önemli bir kaynak olmayı amaçlamaktadır.

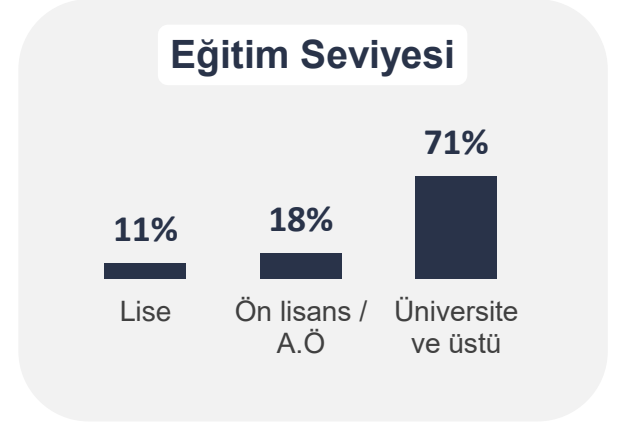
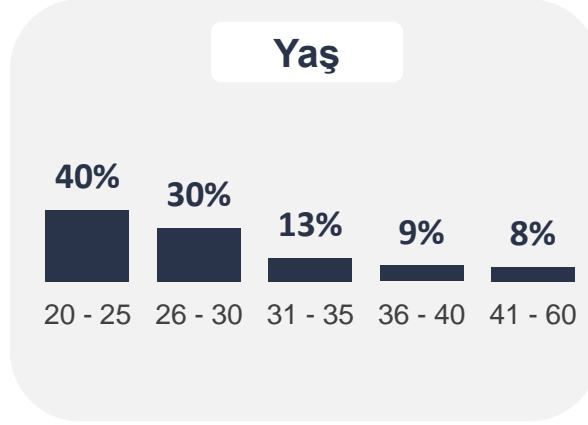
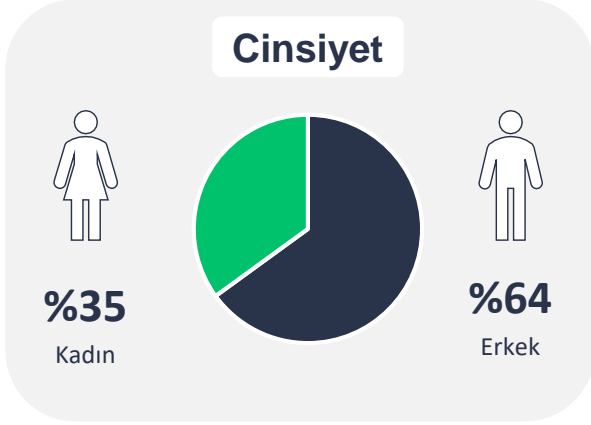
Yazılımcılar ve dijital yetenek olarak tanımladığımız teknoloji çalışanlarının işverenler için önemi her geçen gün daha da artıyor. Bu süreçte, doğru yeteneklerle, doğru şirketleri buluşturarak, sektörün daha sağlam temeller üzerine oturmasını sağlamak en büyük hedefimiz. Bu raporun, bu amacımıza ulaşmamızda önemli bir katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İyi okumalar dileriz.

A grayscale photograph of three people (two men and one woman) leaning over a table, looking at a laptop. They are in a bright, modern office or meeting room with large windows in the background showing a city skyline. The scene is brightly lit, creating a professional and collaborative atmosphere. A green rectangular box is overlaid on the image, containing the text 'Aday Profili' in white. There are also coffee cups and a small potted plant on the table.

Aday Profili

Aday Demografik Dağılımı: Cinsiyet, Yaş, Eğitim Seviyesi



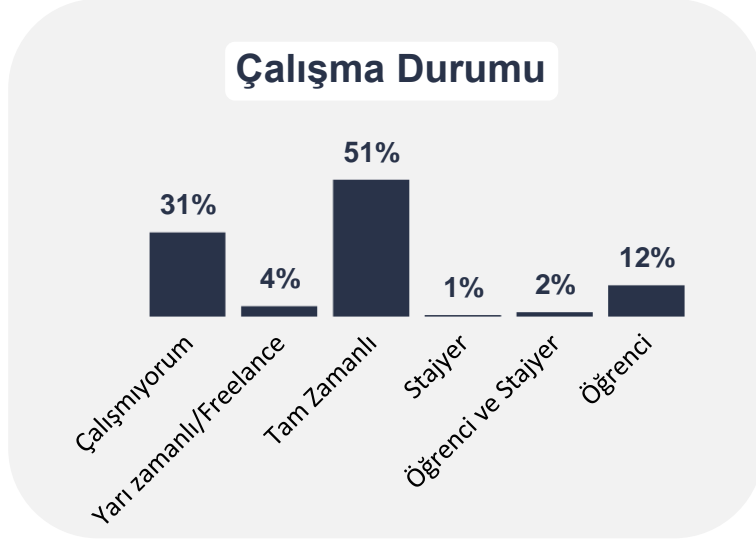
*Belirtmek istemeyen 1,2%

Anketimize katılanların demografik dağılımı, yazılım sektöründeki çeşitliliği yansıtmaktadır. Katılımcıların:

- %35'i kadın, %64'ü erkek olarak dağılım göstermekte, %1,2'si ise cinsiyet belirtmek istememiştir.
- Yaş grupları arasında %40 oranıyla 20-25 yaş grubu öne çıkarken, 26-30 yaş grubu %30 ile ikinci sırada yer almaktadır.
- Eğitim Seviyesi bakımından ise katılımcıların %71'i üniversite mezunu veya daha yüksek eğitim seviyesine sahip olup, lise mezunları %11, ön lisans ve açık öğretim mezunları %18 oranında temsil edilmektedir.

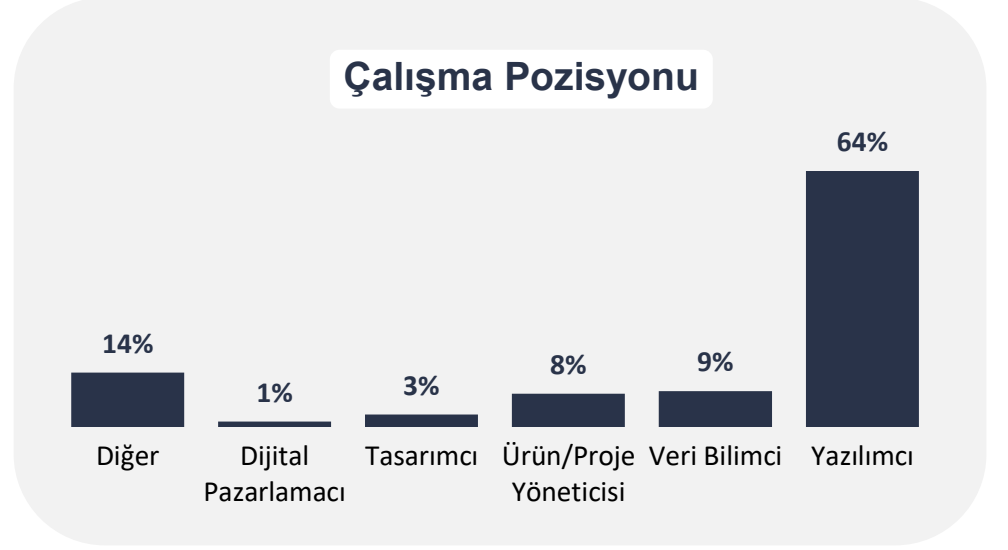
Bu sonuçlar, sektörün genç ve yüksek eğitilmiş bireylerden oluştuğunu, ancak cinsiyet dengesinde belirgin bir farklılık olduğunu göstermektedir.

Aday Demografik Dağılımı: Çalışma Durumu



Grafikteki dağılım, katılımcıların çoğunluğunun (%51) tam zamanlı çalışanlardan oluştuğunu, bunu çalışmayanların (%31) izlediğini göstermektedir.

Öğrenciler (%12) ve yarı zamanlı/freelance çalışanlar (%4) daha küçük grupları oluşturuyor.

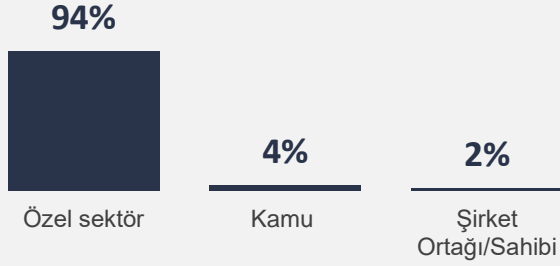


Katılımcıların %64'ü yazılımcı pozisyonunda çalışmaktadır, bu da rapordaki verilerin büyük oranda yazılım sektörüne hitap ettiğini göstermektedir.

Bunun dışında, veri bilimciler (%9) ve ürün/proje yöneticileri (%8) gibi roller sektörde önemli bir ağırlığa sahiptir. Dijital pazarlamacı ve tasarımcı gibi diğer pozisyonlar daha düşük oranlarda temsil edilmektedir.

Aday Demografik Dağılımı: Çalışma Durumu

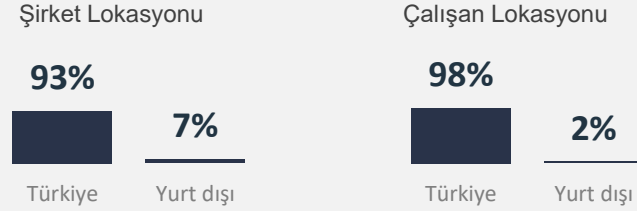
Çalışılan Kurum



Katılımcıların %94'ü özel sektörde çalışmaktadır. Kamu çalışanları %4 ile sınırlı bir orana sahipken, şirket sahibi veya ortağı olanlar %2'lik bir dilimde bulunmaktadır.

Bu durum, özel sektörün sektördeki ana istihdam kaynağı olduğunu gösteriyor.

Yurt İçi / Yurt Dışı Çalışma



Katılımcıların büyük çoğunluğu *TechReport 2023'e de benzer şekilde*, Türkiye'de çalışmaktadır. Şirket lokasyonu açısından %93 Türkiye merkezliken, çalışanların %98'i Türkiye'de çalışmaktadır.

Yurt dışı iş lokasyonu ve çalışan oranı oldukça düşük olmasına karşın, çalışanların yurt dışından Türkiye'ye çalışmaktansa, Türkiye'den yurt dışına çalışmayı tercih ettikleri görülmektedir.



Yetkinlik Kazanımı

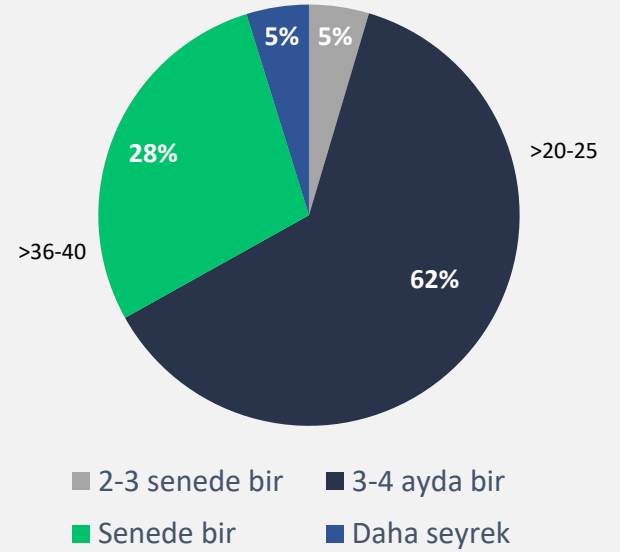
Öğrenmede En Dinamik Sektör: Yazılımda Kendini Yenileme İhtiyacı

Katılımcıların %62'si (*geçen yıl %69*) 3-4 ayda bir yeni teknolojiler öğrendiğini belirtmiştir. Bu oran, sektör profesyonellerinin büyük çoğunluğunun hızlı öğrenme ve adaptasyon gerekliliğini karşıladığını göstermektedir.

Yine bu yıl %28'lik bir oran, yılda bir kez yeni teknolojiler öğrendiğini ifade etmiştir (*geçen yıl %24*). Daha seyrek ve Senede bir olarak tercih edilen öğrenme oranları (%5 ve %5), düşük seviyede kalmaya devam etmektedir.

20-25 yaş aralığındaki katılımcıların %78,2'si yeni teknolojileri 3-4 ayda bir öğrendiğini belirterek en hızlı öğrenme döngüsüne sahip grup olmuştur. Buna karşın, 36-40 yaş grubunda 3-4 ayda bir yeni teknoloji öğrenenlerin oranı %34,2'ye düşerek daha uzun öğrenme aralıkları gözlenmiştir.

Adayların yeni teknolojileri öğrenme sıklığı



Yazılımcıların Gelişim Yönelimleri

Katılımcıların %86'sı yazılımda kendini geliştirmek için kitaplardan ve internet kaynaklarından faydalandığını belirtmiştir. Kendi imkanlarıyla çeşitli kurslar ve bootcamp'lere katılım oranı ise %82 olarak görülmektedir. Çalıştıkları yerin iç eğitimlerinden faydalananlar bu yıl %30 ile sabit kalırken, kendini hiç geliştirmediklerini belirtenlerin oranı %5'e düşmüştür (geçen yıl %9).

Bu sonuçlar, yazılımcıların hala büyük oranda kendi çabalarıyla öğrenmeye devam ettiğini, ancak zamansızlık ve ekonomik faktörlerin bu süreçte giderek daha büyük bir engel oluşturduğunu ortaya koymaktadır. Yine de, *TechReport 2023'e kıyasla* kendini geliştirmeyenlerin oranındaki düşüş olumlu bir trend olarak öne çıkmaktadır.

2023 ile karşılaştırıldığında, sektörde bilgiye erişimin kolaylığı ve bireysel çabanın önemi değişmezken, zaman ve ekonomik kaynakların kritik faktörler olmaya devam ettiği görülmektedir.

Adayların kendini geliştirme yolları



Kendini geliştirmeme/geliştirememe nedenleri



Yazılım Dilleri

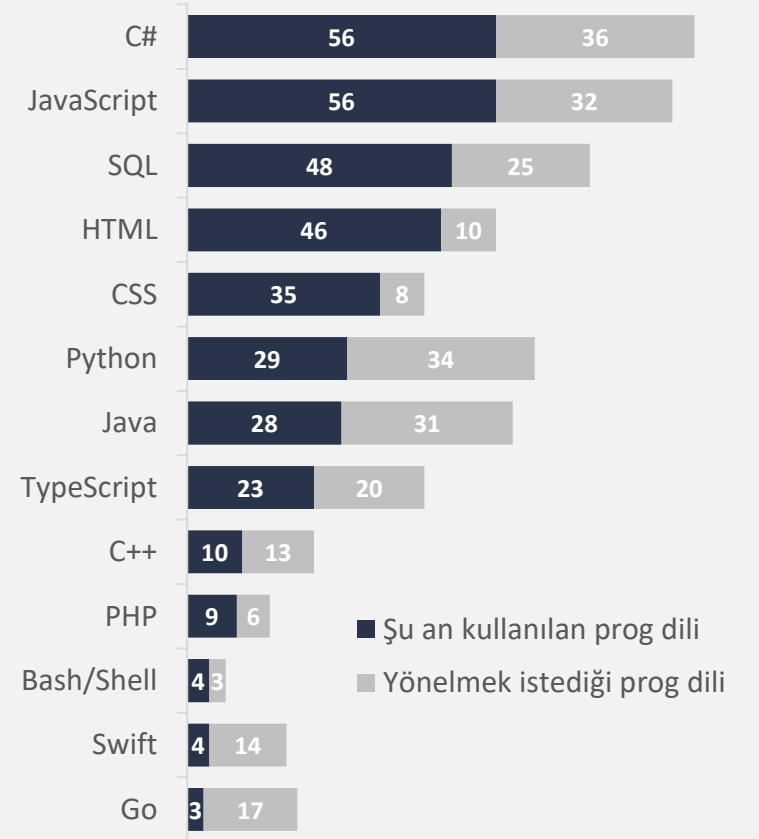


Yazılımın Öne Çıkanları: Programlama Dilleri

C# ve JavaScript gibi diller sektörün temel taşları olmaya devam ederken, Python ve Go gibi modern ve esnek diller yükselen bir trend göstermektedir. Özellikle niş dillerdeki artan yönelimler, geliştiricilerin uzmanlaşmaya ve yeni fırsatları değerlendirmeye yönelik motivasyonlarını yansıtmaktadır.

TechReport 2023 verileriyle karşılaştırıldığında, sektörde genel bir istikrar görülmeyle birlikte, yeni teknolojilere yönelik ilgi artışı dikkat çekmektedir. Bu durum, yazılım ekosisteminin sürekli yenilendiğini ve geliştiricilerin adaptasyon kabiliyetinin yüksek olduğunu göstermektedir.

Adayların kullandığı ve yönelmek istediği programlama dilleri



Yazılımın Öne Çıkanları: Framework ve Kütüphaneler

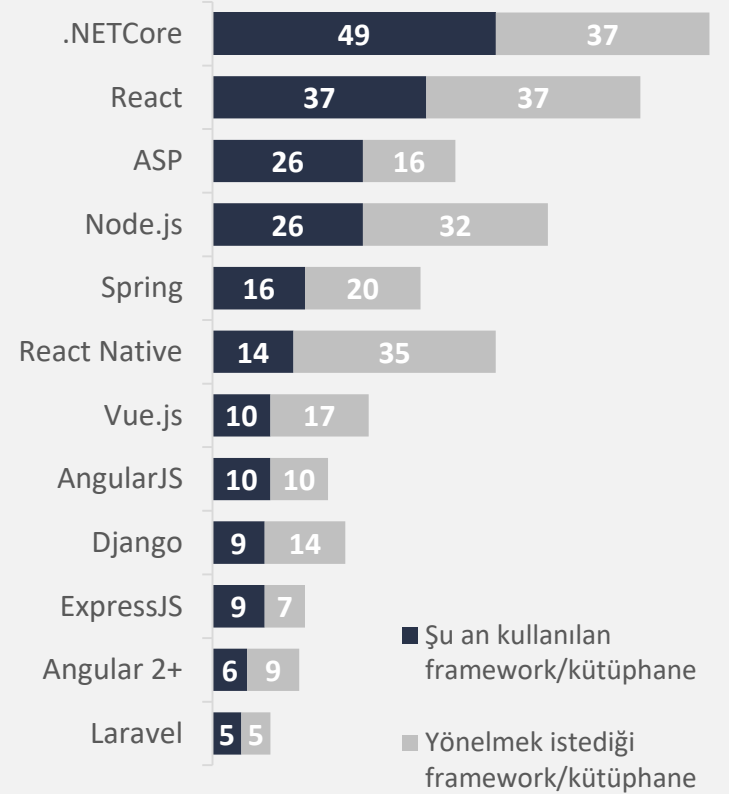
.NET Core, React ve Node.js, hem en çok kullanılan hem de yönelmek istenen teknolojiler arasında lider konumda.

React Native ve Vue.js, özellikle mobil ve frontend geliştirme alanlarında yükselen bir ilgi göstermekte.

Daha düşük kullanım oranlarına sahip olan Laravel, AngularJS ve ExpressJS gibi frameworkler, genellikle belirli niş alanlarda tercih edilmeye devam etmektedir.

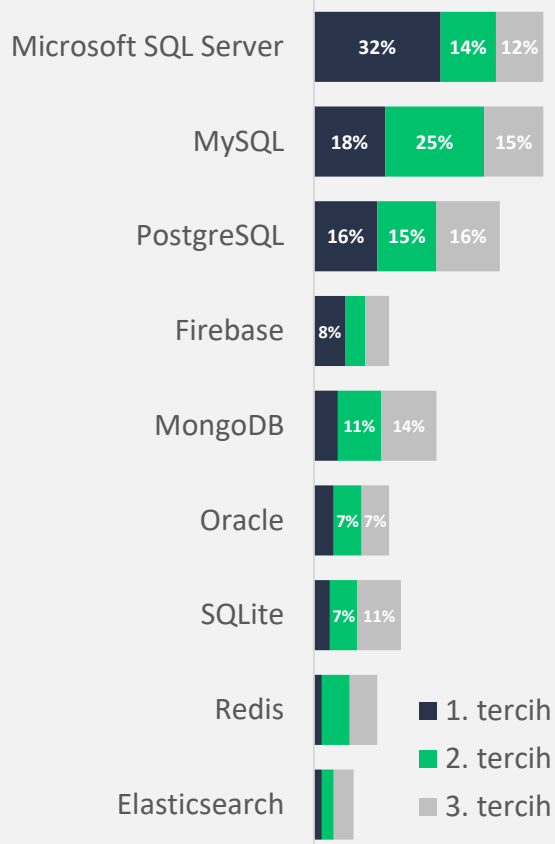
TechReport 2023'e kıyasla; .NET Core, React ve Node.js gibi frameworklerin pozisyonlarını güçlendirdiği; Laravel ve AngularJS gibi frameworklerin ise daha niş alanlarda kaldığı görülmektedir. Modern ve esnek teknolojilere olan ilgi, sektördeki dinamizmi ve sürekli gelişim ihtiyacını açıkça ortaya koymaktadır.

Adayların kullandığı ve yönelmek istediği frameworkler & kütüphaneler

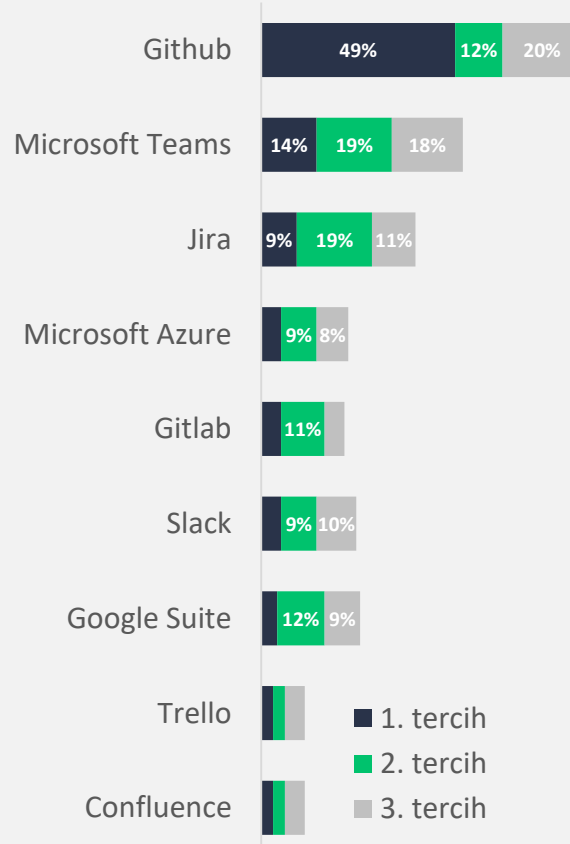


Yazılımcıların Tercih Ettiği Teknolojik Araçlar ve Platformlar

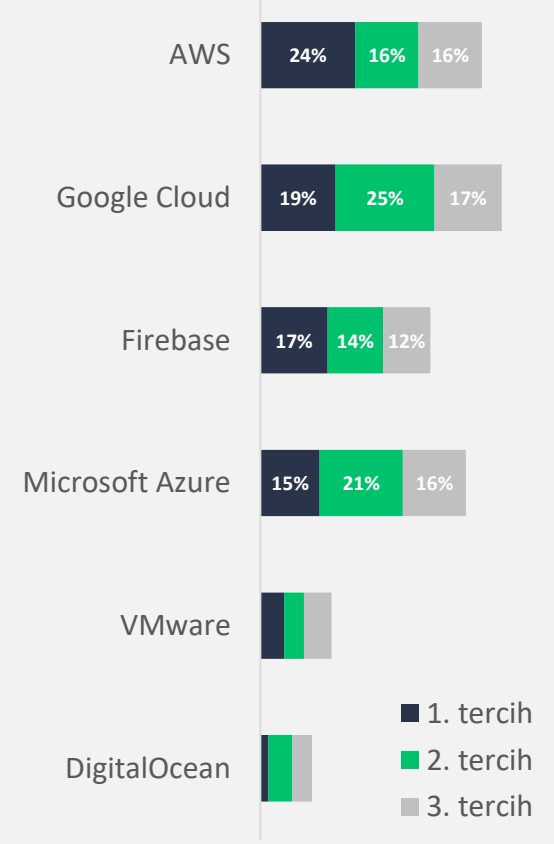
Kullanılan veri tabanı



Kullanılan ortak çalışma alanı



Kullanılan bulut platformu





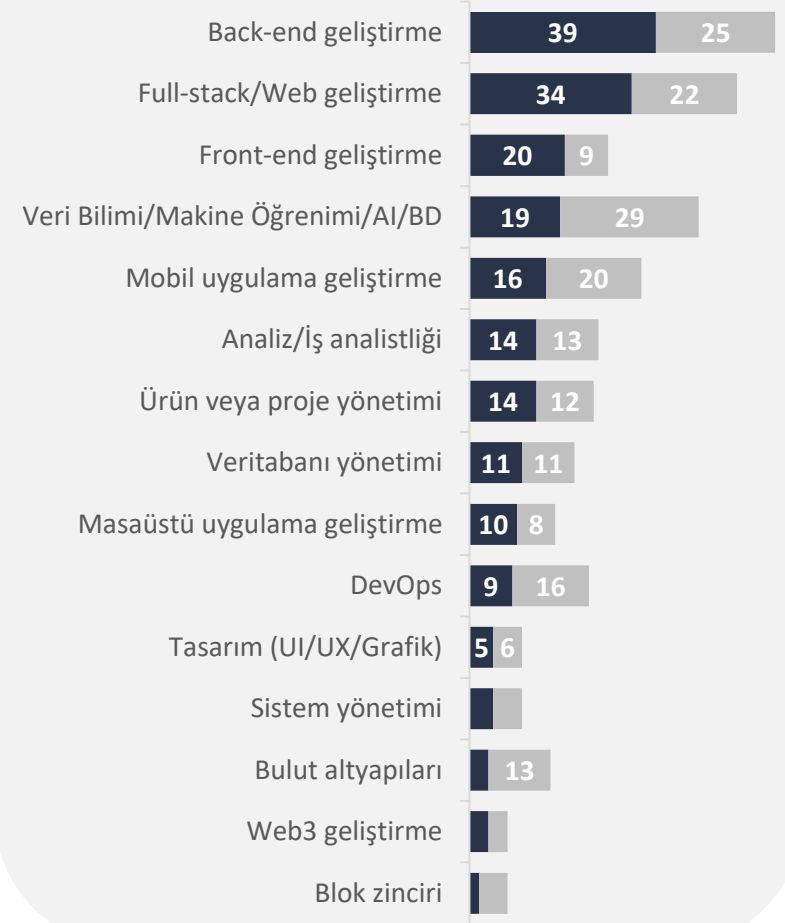
İş Alanları & Yapay Zeka

Adayların Uzmanlık Alanları ve Kariyer Hedefleri

Anket sonuçları yazılım dünyasında back-end ve full-stack geliştirme gibi temel alanların hâlâ güçlü bir şekilde öne çıktığını, ancak veri bilimi, mobil uygulama geliştirme ve DevOps gibi yeni nesil teknolojilere olan ilginin hızla arttığını göstermektedir.

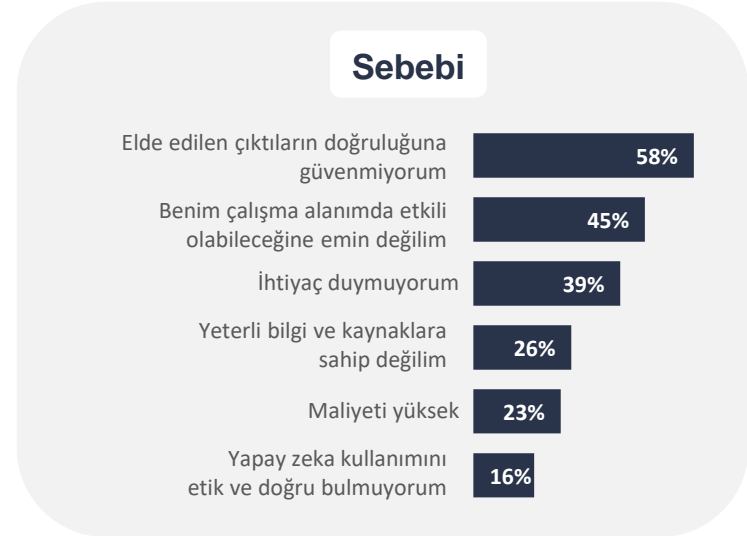
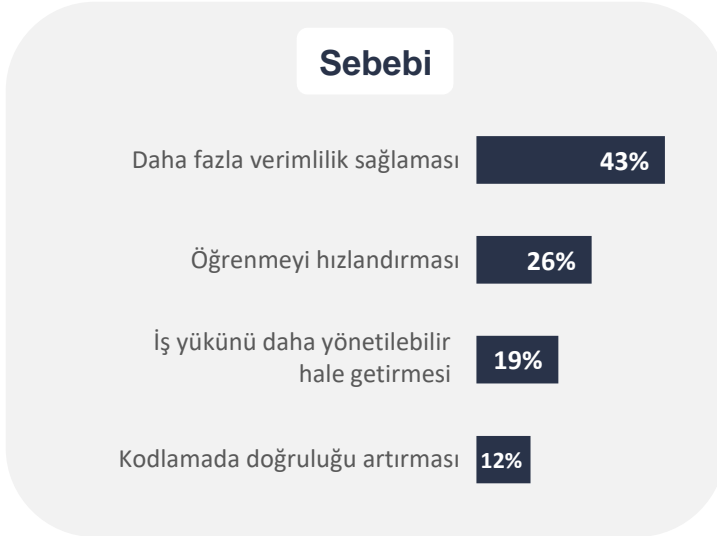
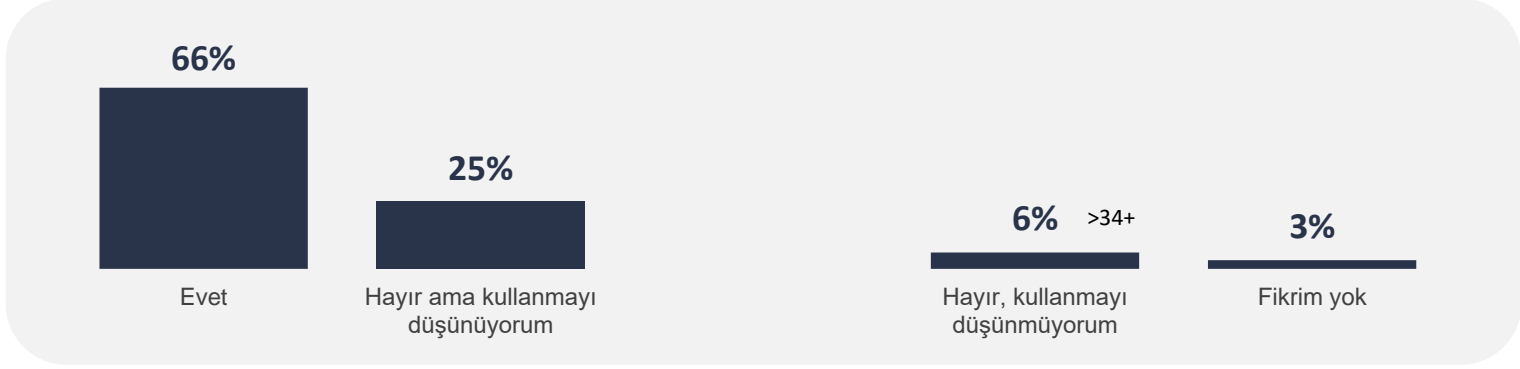
Yazılım sektörü, hem temel yazılım geliştirme alanlarının gücünü koruduğu hem de yenilikçi teknolojilere hızlı bir adaptasyonun gerçekleştiği bir dönemi yaşamaktadır. Bu veriler, gelecekteki yazılım projelerinde hem derin uzmanlık hem de çok yönlü becerilere olan ihtiyacın devam edeceğini ortaya koymaktadır.

Adayların faaliyet gösterdiği ve yönelmek istediği alanlar

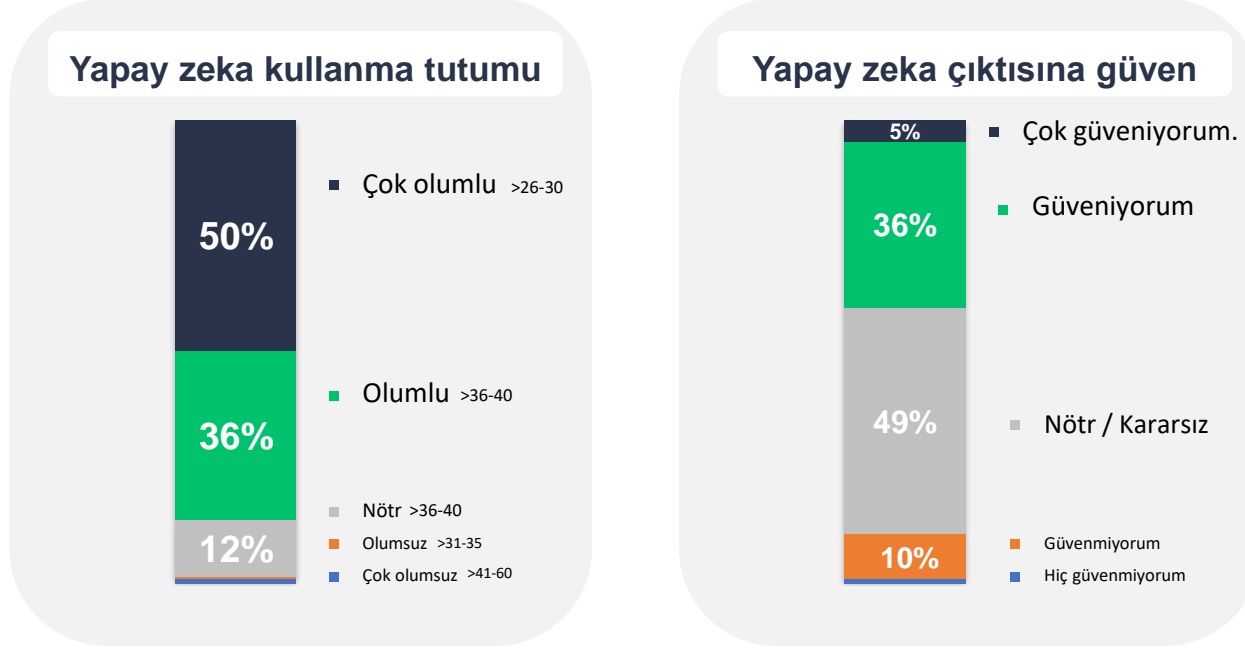


■ Aktif olarak çalışılan alan
■ Yönelmek istediği alan

Çalışılan/Geliştirilen Projelerde Yapay Zeka Teknolojilerinin Kullanımı



Yapay Zeka Kullanımına Yönelik Tutum ve Güven Algısı



Katılımcıların çoğu yapay zeka kullanımı konusunda olumlu bir tutuma sahip olmasına rağmen, yapay zekanın ürettiği sonuçlara olan güvende tereddütler olduğu görülüyor. Bu alana yönelik olumlu tutum, genç yaş gruplarında çok daha belirgin bir şekilde öne çıkmaktadır.

Güvenilirlik ve şeffaflık gibi konuların ele alınması, nötr ve güvensiz grubu kazanmak için kritik bir alan olabilir. Olumsuz görüşlerin düşük olması, yapay zeka kullanımının yaygınlaşması için güçlü bir fırsat alanı sunuyor.

Yazılım Sektörünün Geleceği ve Kariyer Beklentileri

Sektörde 2025 değişiklik beklentileri



Kariyer açısından sektörün geleceği



2025 yılında yazılım sektöründe teknoloji odaklı büyüme trendinin devam edeceği ve yeni fırsatların doğacağı öngörülmektedir. Maaş dengesi, yapay zeka, hız ve verimlilik gibi konular sektörde kritik öneme sahiptir.

Kariyer beklentileri genel olarak olumlu olsa da, zorluklar ve belirsizlikler sektörün dinamik yapısını koruduğunu göstermektedir.

Yapay zeka ve otomasyon sektörde daha fazla benimsenirken, bu konudaki çekincelerine rağmen **41-60 yaş grubu** için de kritik bir öncelik olmaya devam etmektedir. Bunun yanı sıra, genç profesyonellerin daha az önemseydiği siber güvenlik, deneyimli profesyoneller için stratejik bir odak alanı olarak öne çıkmaktadır.



İstihdam

Teknik Yetkinliklerin Değerlendirilmesi: Aday Tercihleri

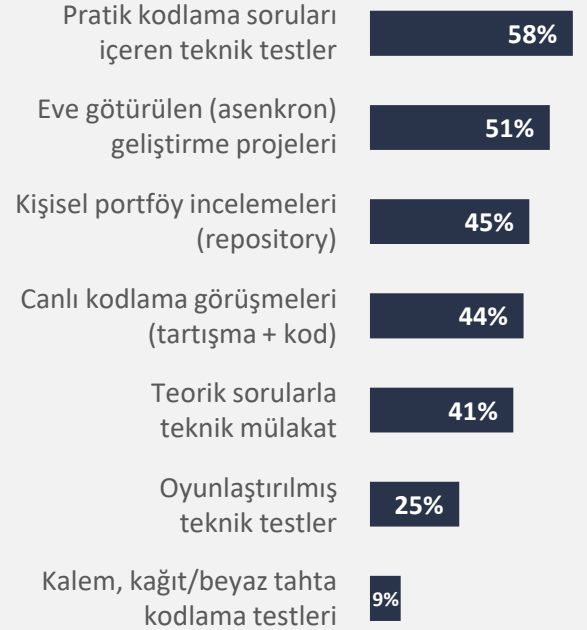
Sonuçlar, yazılımcıların teknik becerilerinin değerlendirilmesinde pratik ve gerçek dünyaya yönelik senaryoların daha etkili olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

Özellikle pratik kodlama testleri ve eve götürülen projeler, adayların potansiyel iş ortamındaki performansını en iyi yansıtan yöntemler olarak öne çıkmaktadır. Geleneksel teorik mülakatlar ve beyaz tahta testleri ise, adaylar tarafından günümüz ihtiyaçlarına uygun bulunmamakta ve daha az tercih edilmektedir.

TechReport 2023 ile kıyaslandığında, adaylar arasında "uygulamalı" ve "proje bazlı" değerlendirme yöntemlerinin popülerliği genel olarak korunmuş, bazı yöntemlerde ise ufak değişimler gözlenmiştir.

Bu bulgular, işe alım süreçlerini daha aday dostu ve gerçekçi hale getirmek isteyen şirketler için rehber niteliğindedir.

Adaylara göre teknik becerilerini en iyi yansıtan değerlendirme yöntemleri



İş Arama Sürecinde Adayların Dikkatini Çekenler

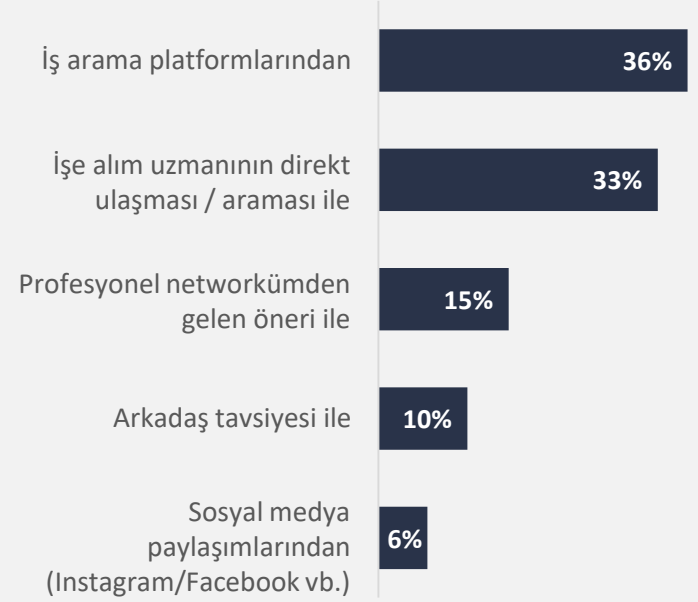
2024 anket sonuçları, iş arama platformlarının ve doğrudan işe alım uzmanlarının adaylar için en etkili kanallar olmaya devam ettiğini ortaya koymaktadır. Bu yöntemler, yazılımcıların kolay erişim ve kişiselleştirilmiş iletişim taleplerine yanıt vermektedir.

Profesyonel networklerden gelen öneriler ve sosyal medya gibi alternatif kanallar ise sınırlı bir rol oynamaktadır. *TechReport 2023'e kıyasla*, dijital platformların etkisinin arttığı ve sosyal medyanın öneminin azaldığı gözlemlenmiştir.

Genç yazılımcılar (20-25 yaş), iş arama platformları ve işe alım uzmanlarının doğrudan iletişim yöntemlerini daha fazla tercih ederken; deneyimli profesyoneller için, profesyonel ağların ve arkadaş tavsiyelerinin daha fazla önem kazandığı görülüyor.

Çalışan yazılımcılar, doğrudan iletişim yöntemlerini (%31,5) daha çok tercih ederken, iş arayan ya da çalışmayan yazılımcılar dijital platformlara (%29,4) daha fazla yöneliyor.

Yeni iş fırsatları için adayların dikkatini çeken kanallar



Adayların İş Seçiminde Öncelikleri

"Şirketin yapısı" ve "teknik zorluklar/ilginç problemler" gibi daha spesifik kriterlerin düşük yüzdelerle yer alırken, yazılımcıların öncelikle daha temel ve kritik konulara (maaş, çalışma şekli, eğitim fırsatları) odaklandığı görülüyor.

Maaşın öneminin *TechReport 2023'e kıyasla (%64)* bu yıl daha fazla arttığı dikkat çekiyor. Çalışma şekli ve iş-yaşam dengesi gibi faktörler stabil kalırken, eğitim ve gelişim fırsatlarına verilen önem (%40) azalmıştır.

26-30 yaş grubu için maaş en önemli öncelik olarak öne çıkarken, 36-40 yaş grubunda çalışma şekli ve yan haklar daha fazla önemsenmiştir. Ayrıca, genç yaş gruplarında teknoloji ve eğitim/gelişim fırsatlarına verilen önem daha yüksekken, yaş ilerledikçe iş güvencesi ve esnek çalışma saatleri gibi unsurlar daha kritik hale gelmiştir.

Adayların işe girerken en çok önem verdiği unsurlar



İşten Ayrılma Sebeplerinin Öncelikleri ve Paralelliği

Maaş: Hem işe girerken hem de işten ayrılmada kritik bir faktör.

Kendini Geliştirme: İş değiştirme nedenleri arasında daha güçlü bir etkiye sahip, işverenlerin bu alana yatırım yapması önemli.

Çalışma Ortamı: İnsan ilişkileri ve iş ortamının kalitesi, işten ayrılma nedenleri arasında önemli bir yüzdeyle karşımıza çıkıyor.

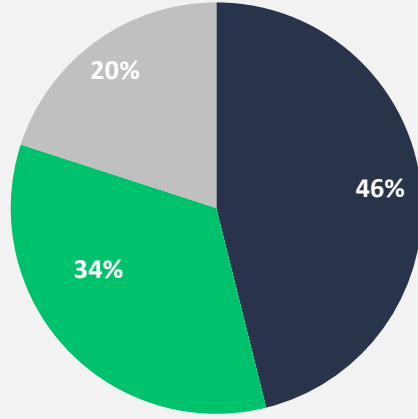
Planlama ve Organizasyon: Plansız iş talepleri gibi organizasyonel sorunlar, çalışanlar üzerinde olumsuz etkilere sebep oluyor.

Adayların olası iş değiştirme nedenleri



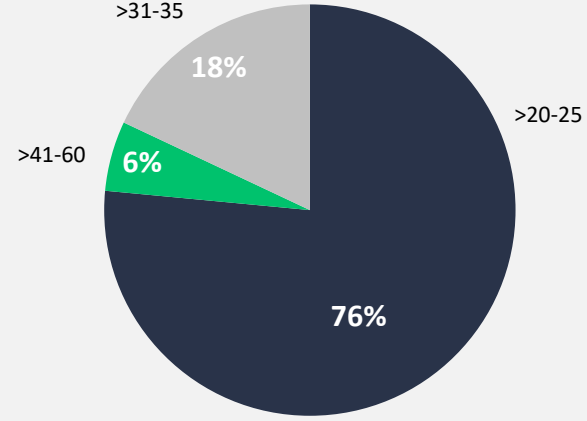
Gelişim Programlarının Etkisi ve Algılar

Çalışılan şirket gelişim imkanları sunuyor mu?



■ Evet ■ Hayır ■ Kararsızım

Gelişim programlarının iş performansını artırıyor mu?



■ Evet ■ Hayır ■ Kararsızım

Şirketlerin çalışanlarına gelişim imkanları sunma oranı, genel olarak olumlu bir seviyede olsa da, bu alanda iyileştirme ve genişleme potansiyeli bulunmaktadır.

Gelişim programlarının iş performansı üzerindeki olumlu etkisi genç yazılımcılar tarafından geniş bir kabul görmektedir. Çalışanların bu programlardan elde ettiği fayda, verimlilik ve motivasyon açısından önemli katkılar sağlamaktadır.

Gelişim programlarının olumlu etkisi genel olarak kabul görse de, yaş grupları ve çalışma durumlarına göre algılarda farklılıklar gözlemlenmektedir. Gelişim programlarının her grup için daha erişilebilir ve etkili hale getirilmesi oldukça önemlidir.

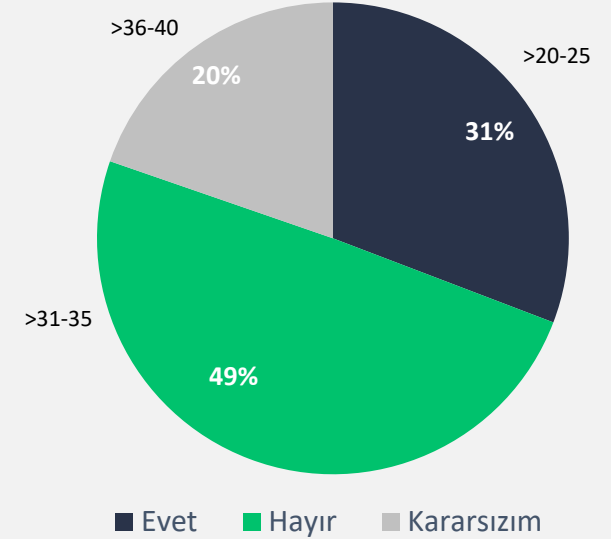
Teknik Yeteneklerin Değerlendirilmesi ve Algılar

Grafik sonuçları, yazılımcılar arasında işe alım ekiplerinin teknik yetenekleri anlama düzeyine dair farklı algıların bulunduğunu göstermektedir. Katılımcıların %31'i işe alım ekiplerinin teknik becerileri anlama konusunda olumlu bir görüşe sahipken, %49'u bu konuda gelişim alanları olduğunu düşünmektedir. %20'lik kararsız grup ise, bu sürecin daha şeffaf ve açıklayıcı bir şekilde yürütülmesi gerektiğini işaret ediyor olabilir.

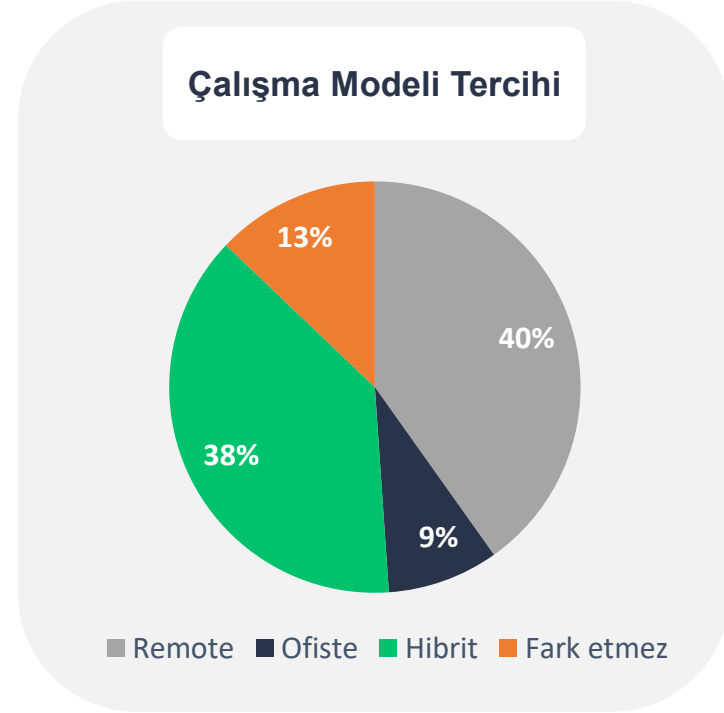
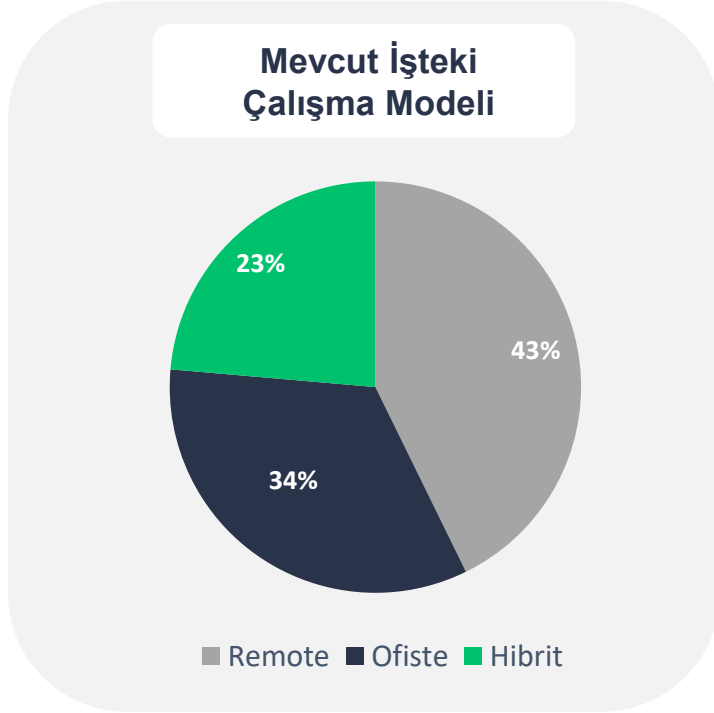
Bu veriler, işe alım süreçlerinin teknik değerlendirmenin etkinliğini artıracak şekilde geliştirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Yazılımcılar, değerlendirme süreçlerinde teknik uzmanlığın doğru bir şekilde anlaşılmasını beklerken, işe alım ekipleri de bu süreçleri iyileştirme ve adaylara daha net bir deneyim sunma fırsatına sahiptir.

Sürecin her iki taraf için de daha verimli ve güvenilir hale getirilmesi, şirketlerin doğru yetenekleri çekmesini kolaylaştıracak ve yazılımcıların bu süreçlere olan güvenini artıracaktır. Bu, teknik uzmanların işe alım süreçlerine daha fazla dahil edilmesi, objektif değerlendirme araçlarının kullanılması ve süreçlerin açık bir şekilde iletişimle desteklenmesiyle mümkün olabilir.

İşe alım ekipleri teknik yetenekleri anlıyor mu?



Yazılımcıların Çalışma Modeli Tercihleri ve Mevcut Durum Analizi



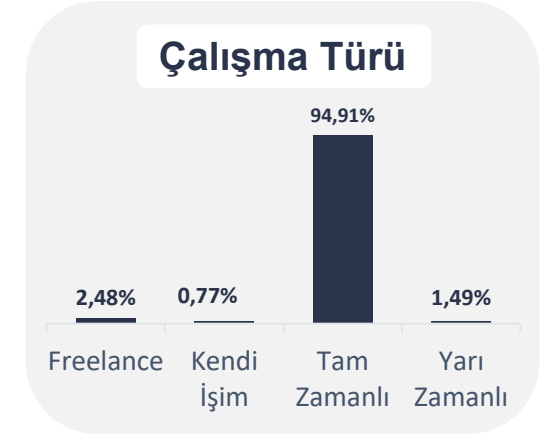
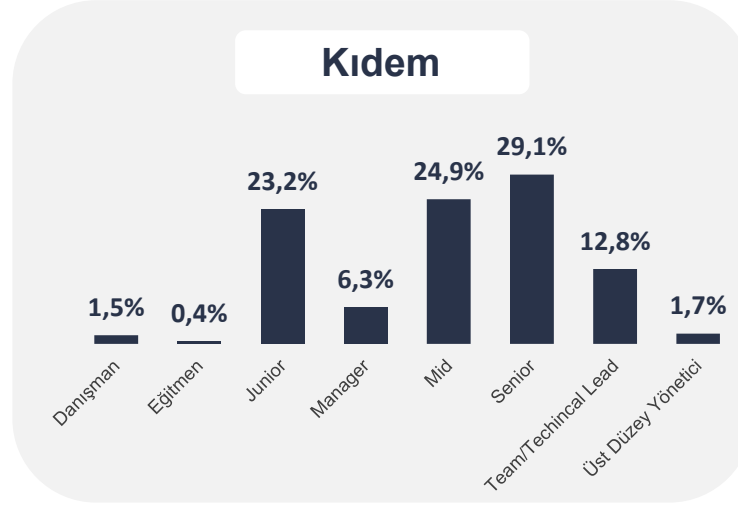
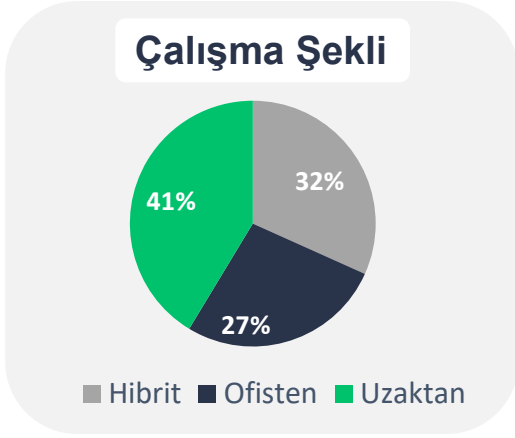
Esnek Çalışma Modelleri Talep Ediliyor: Hibrit ve remote çalışma modelleri, çalışanlar arasında toplamda %78 oranında tercih edilerek açık ara önde. İşverenlerin bu talebi karşılaması, yazılımcıların memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için kritik bir öneme sahip.

Ofis Çalışması Gerçekçi Olmayabilir: Ofis temelli çalışmanın düşük tercih edilmesi (%9), işverenlerin bu modele daha az ağırlık vermesi gerektiğini gösteriyor.

Hibrit Çalışma Potansiyeli: Hibrit modelin tercih edilme oranının (%38), mevcut uygulama oranından (%23) yüksek olması, işverenlerin bu modeli genişletmesi için önemli bir fırsat sunuyor.

Yazılımcı Maaş Anketi'24

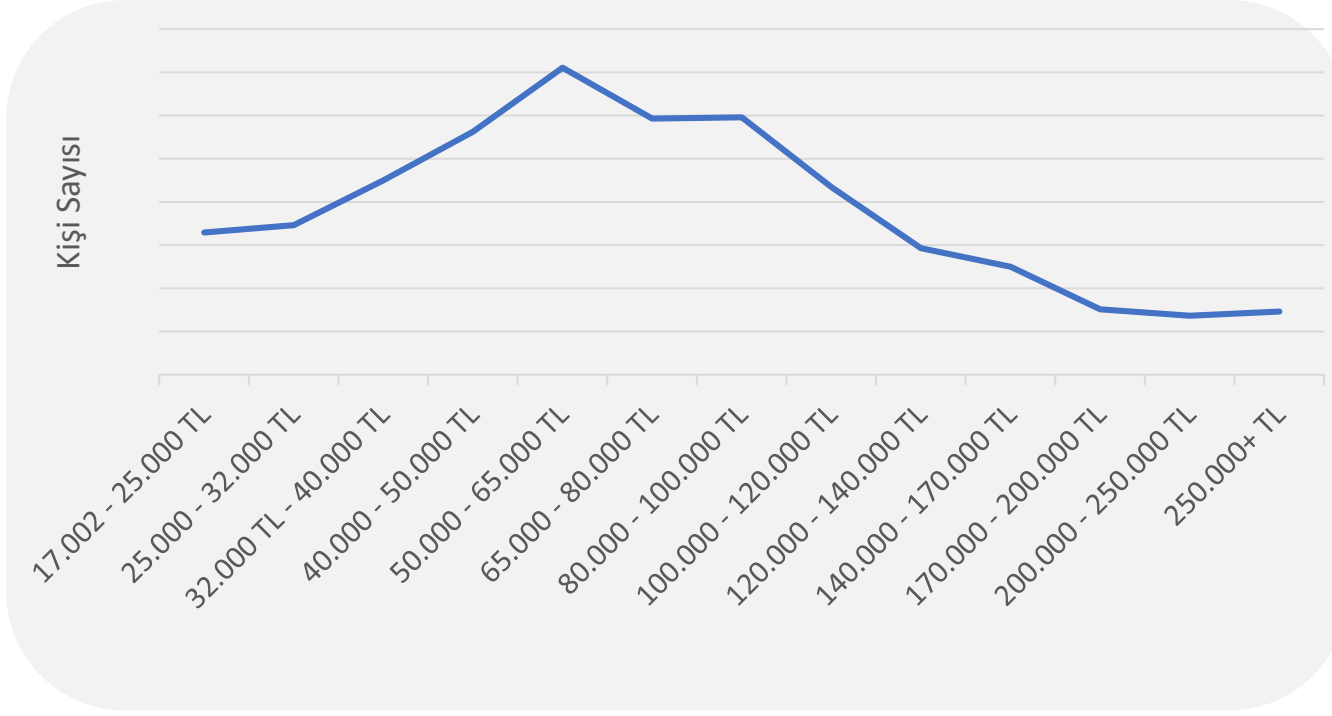
Maaş Anketi Demografik Dağılımı: Çalışma Şekli, Türü, Kıdem



2024 Yazılımcı Maaş Anketi, yazılım sektöründeki çalışma modelleri, deneyim seviyeleri ve istihdam türlerine dair önemli veriler sunmak amacıyla, **TechReport 2024'ten bağımsız bir çalışma olarak yürütülmüş** ve **3061** katılımcının görüşleriyle tamamlanmıştır. Sektördeki genel maaş eğilimleri, detaylı bir şekilde raporun bu sekmesinde sunulmaktadır. Anket katılımcılarının demografik verileri ise şu şekildedir:

- Anket verileri, uzaktan çalışma modelinin sektörde baskın olduğunu göstermektedir; katılımcıların büyük bir çoğunluğu (%59) uzaktan çalışmayı tercih ederken, hibrit çalışma düzeni (%22) ve tamamen ofisten çalışma (%19) daha az tercih edilmektedir.
- Deneyim seviyeleri açısından, katılımcıların yarısından fazlası (%51,2) kıdemli pozisyonlarda yer almakta olup, orta seviyedeki (%17,1) ve junior pozisyondaki (%15,9) çalışanlar da kayda değer bir temsil oranına sahiptir.
- Çalışma türüne bakıldığında ise tam zamanlı istihdam modeli (%96,5) sektörde açık ara en yaygın çalışma şekli olarak öne çıkmaktadır. Freelance (%1,71), yarı zamanlı (%1,03) ve kendi işini yapma (%0,77) gibi alternatif çalışma modelleri oldukça düşük bir oranla temsil edilmektedir.

2024 Aralık Güncel Yazılımcı Maaşları

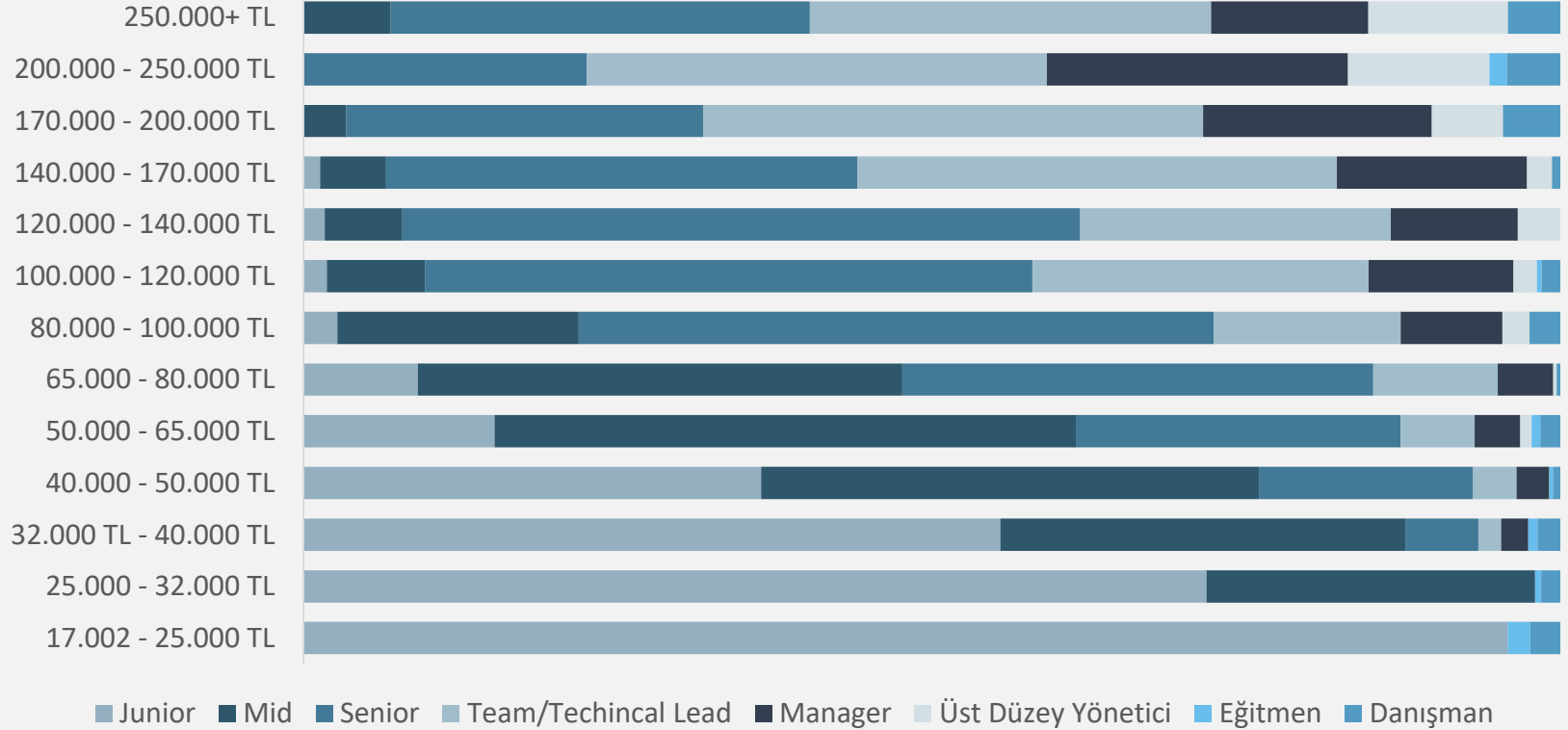


Yazılımcı maaşlarını etkileyen en belirgin faktörler arasında kıdem seviyesi, uzmanlık alanı, şirket büyüklüğü ve sektörel farklılıklar yer almaktadır. Deneyimli yazılımcılar, teknik bilgi birikimi ve ekip yönetim becerileri sayesinde genellikle daha yüksek maaş seviyelerine ulaşırken, yüksek talep gören alanlarda uzmanlaşan yazılımcılar da daha yüksek maaşlar alabilmektedir.

Genel grafiğe baktığımızda, zirve yaptığı aralık, Aralık 2024 verilerine göre maaşların 65.000 - 100.000 TL arasında yoğunlaştığını gösteriyor.

*Daha ayrıntılı bir analiz için pozisyon, uzmanlık seviyesi ve iş alanı gibi değişkenler de dikkate alınarak incelenmiştir.

Kıdemin Maaşa Etkisi *



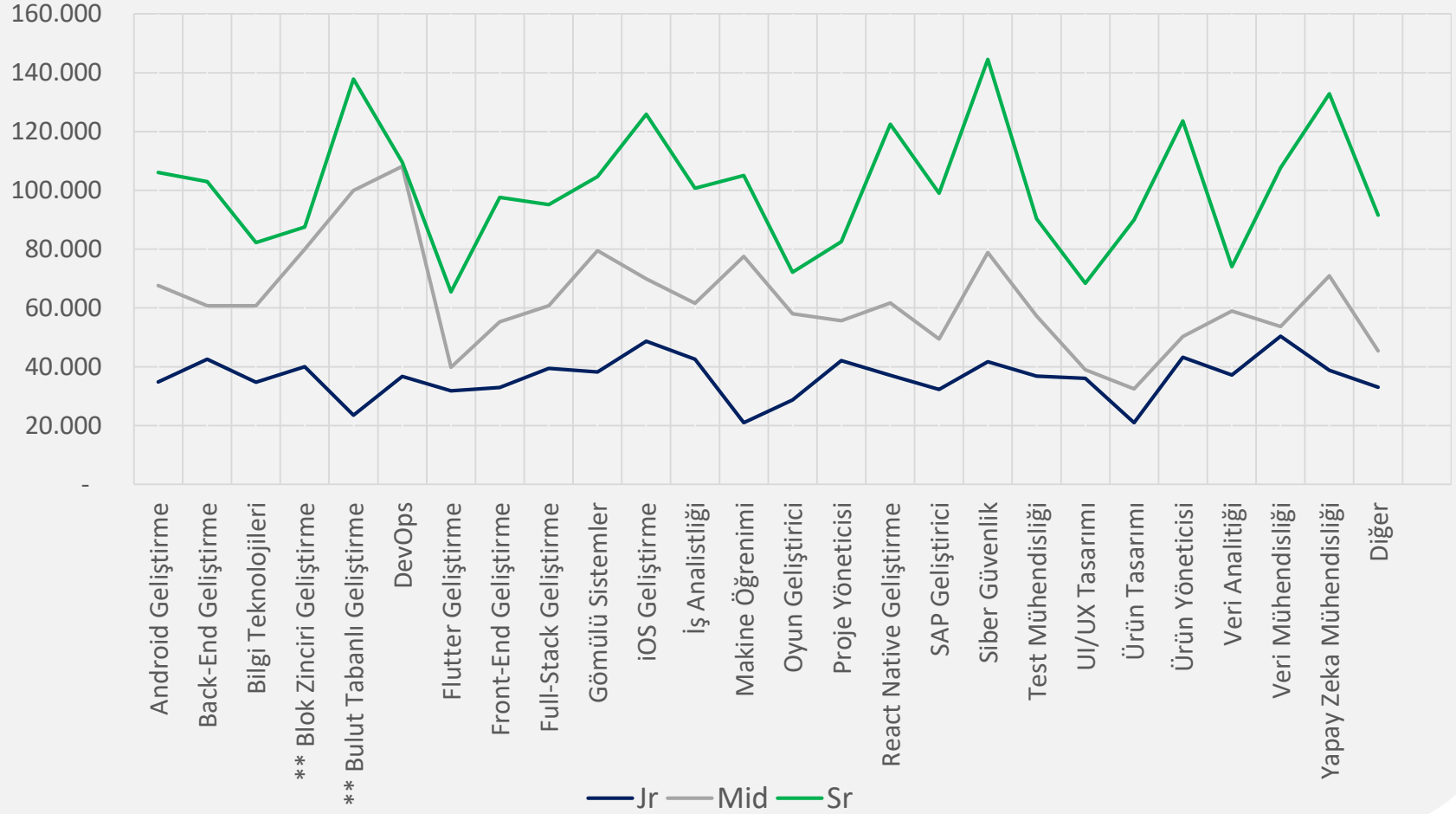
Giriş Seviyesi: Junior pozisyonları ağırlıklı olarak 17.000 - 50.000 TL aralığında yoğunlaşmaktadır.

Orta Seviye: Mid-level ve Senior pozisyonlar, özellikle 50.000 - 140.000 TL aralığında yaygınlaşmaktadır.

Üst Düzey: Team/Technical Lead, Üst Düzey Yönetici, ve Danışman gibi pozisyonlar, özellikle 120.000 TL ve üzeri maaş aralıklarında yer almaktadır.

* 2024 Aralık maaş verileri

İş Alanlarına Göre Ortalama Maaşlar *

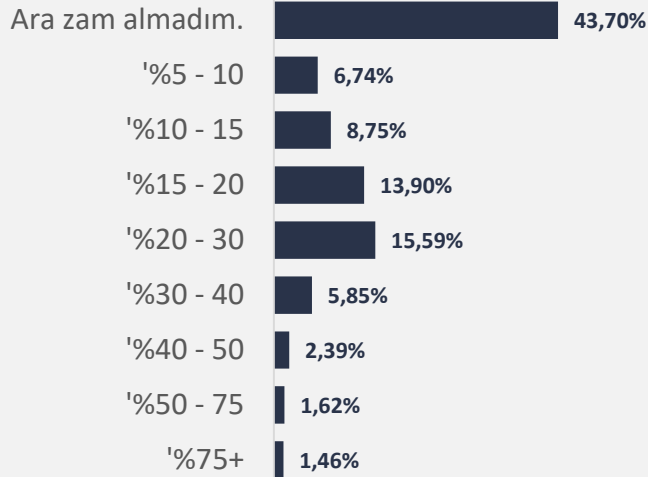


* 2024 Aralık maaş verileri

** Veri yetersizliğinden dolayı tahmin yapılmıştır.

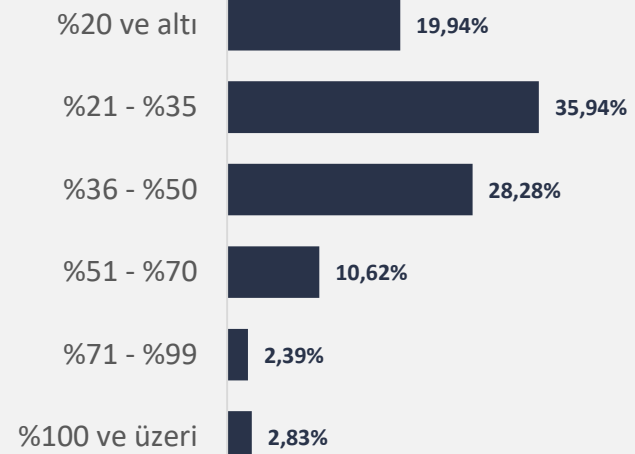
2024 Zam Gerçekleşmeleri ve 2025 Zam Beklentileri

2024 Ara Zam Oranları



S: 2024 yılında enflasyon sebebiyle maaş düzeltme zammı aldın mı, aldıysan zam oranı aralığı nedir?

2025 Zam Beklentileri



S: 2025 yılında alacağın ilk maaş zammındaki beklediğin oran nedir?

Çalışanların büyük bir kısmı 2024 yılında ya hiç ara zam olmadığını ya da düşük oranlarda zam aldığını ortaya koyuyor. Daha yüksek zam oranlarının (%30 ve üzeri) ise sınırlı bir kesime uygulandığı görülüyor.

En yoğun beklenti %21-50 aralığında yoğunlaşırken, daha düşük oranlı zam beklentileri (%20 ve altı) azalmış görünüyor. Öte yandan, %51 ve üzeri zam beklentileri de önemli bir kesimin daha büyük iyileştirmeler talep ettiğini ortaya koyuyor.

Bulgular ve Sonuç

Bulgular

Yazılımcılar, kişisel çabalarla ve internet kaynakları gibi erişilebilir araçlar sayesinde kendilerini sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır.

C# ve JavaScript gibi temel diller sektörde önemli bir yer tutmaya devam ederken, Python ve Go gibi modern diller yükselen bir trend göstermektedir. Framework ve kütüphane tercihlerinde ise .NET Core, React ve Node.js en popüler seçenekler olarak öne çıkmaktadır.

Back-end ve full-stack geliştirme, yazılım sektöründe hala en çok tercih edilen alanlar arasında yer almakla birlikte, veri bilimi, mobil uygulama geliştirme ve DevOps gibi yeni nesil teknolojilere olan ilgi hızla artmaktadır.

Yapay zeka teknolojileri, projelerde verimlilik ve kolaylık sağladığı için olumlu bir şekilde değerlendirilirken, güven konusunda kararsızlıklar önemli bir bariyer olarak dikkat çekmektedir.

Teknik yetkinliklerin değerlendirilmesinde, adaylar pratik ve gerçek dünyaya yönelik yöntemleri daha etkili ve adil bulmaktadır.

Adaylar, iş arama sürecinde doğrudan erişim ve kişiselleştirilmiş iletişim imkânı sunan platformları ve yöntemleri daha etkili bulmaktadır.

Hem iş seçiminde hem de işten ayrılmada maaş, adaylar için öncelikli ve belirleyici bir faktör olmaya devam etmektedir.

Şirketlerin sunduğu gelişim programları özellikle genç yazılımcılar tarafından olumlu karşılanmakta ve performans artışına katkı sağlamakta, ancak yaş gruplarına göre bu programların etkisinde farklılıklar gözlemlenmektedir.

Yazılımcılar hibrit ve remote çalışma modellerini açık ara tercih etmektedir.

Yazılımcı maaşları, 2024'te 65.000-100.000 TL aralığında yoğunlaşırken, kıdemli roller ve Yapay Zeka gibi ileri teknolojiler daha yüksek maaşlarla öne çıkmaktadır.

TechReport 2024'ü, *TechReport 2023* ile kıyasladığımızda **genel bir paralellik** olduğu görülmektedir. Yazılımcıların bağımsız öğrenme, sürekli adaptasyon ve modern teknolojilere yönelme eğilimleri her iki yılda da güçlü bir şekilde öne çıkmaktadır. Bununla birlikte, 2024 yılı, **yapay zeka ve ileri teknolojilere artan ilgiyle** dikkat çekerken, çalışma modelleri ve maaş beklentilerindeki temel eğilimlerin büyük ölçüde değişmeden devam ettiği bir yıl olarak karşımıza çıkmaktadır.

TechReport 2023'e [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sonuç

2024 Aralık ayında tamamlanan bu kapsamlı araştırma, teknoloji sektöründeki adayların deneyimlerini, beklentilerini ve sektöre yönelik eğilimlerini anlamaya odaklanmıştır. Bu süreçte, sektörün nabzını tutarak adayların ihtiyaçlarına dair zengin bir bilgi havuzu oluşturulmuştur.

Teknoloji sektörü, sürekli değişen ve gelişen dinamiklere sahip bir yapıya sahiptir. Bu bağlamda, adayların kariyer yolculuklarını daha bilinçli bir şekilde planlamalarına destek olabilecek veriler sunulmuş ve sektörün gelecekteki eğilimleri hakkında önemli ipuçları elde edilmiştir. Elde edilen bu bulgular, adayların iş ve yetenek stratejilerini belirlemelerine katkı sağlayacak önemli bir kaynak niteliğindedir.

Bu çalışmaya katkı sağlayan tüm katılımcılarımıza teşekkür ederiz. Araştırmamız, teknoloji sektöründe bilinçli kariyer kararları alabilmek ve sektördeki fırsatlara yönelik daha fazla bilgi edinmek için güçlü bir rehber olmayı hedeflemektedir.

Teknoloji sektöründeki güncel kariyer fırsatları, sektör trendleri ve daha fazlası hakkında bilgi sahibi olmak için techcareer.net platformumuzu ziyaret edebilirsiniz.

Teknolojiyle kalın, güncel kalın!

techcareer.net